






# POLÍTICA DIREITOS HUMANOS

VERSÃO 1.1

Revisão nº 1 de 7 de maio de 2024

 Vaz da Costa textile expertise	 BOVI® re-creating home	Versão: 1.1 Data: 07-05-2024
Público 	Política Direitos Humanos	Página 2 de 4

## Política Direitos Humanos

---

### 1. Sobre a Francisco Vaz da Costa Marques Filhos & Cª S.A.




A Francisco Vaz da Costa Marques Filhos & Cª S.A (FVCM) é uma empresa têxtil, com uma estrutura familiar na sua gestão, desde o seu ano de fundação em 1950, pelo Pai dos atuais Administradores.

A FVCM tem duas áreas de negócio: prestação de serviços de acabamentos e produção de artigos têxteis lar.

A área de negócio de prestação de serviços de acabamentos têxteis tem como objetivo a execução das várias operações de acabamentos em tecidos dos nossos Clientes, maioritariamente para área do têxtil lar, atuando com a marca registada **Vaz da Costa®**.

A área de negócio de produção de artigos para o lar tem como produção de artigos têxteis lar de alta qualidade, como artigos para cama, banho e mesa. Os artigos produzidos são maioritariamente bordados, pois a empresa possui um parque de máquinas de bordar. Os artigos são produzidos com a marca registada **Bovi®**, sendo que a FVCM produz ainda para outras marcas *private label*.

Quer a área de negócio dos acabamentos, quer a área de negócio de produção de artigos têxteis lar possuem vários setores e etapas produtivas. Existem ainda serviços e departamentos de apoio, que são comuns às duas áreas.

 	Política Direitos Humanos	Versão: 1.1 Data: 07-05-2024
Público 		Página 3 de 4

## 2. Estratégia, missão e valores

Os valores de inclusão e diversidade são fundamentais na cultura organizacional da FVCM desde a sua fundação, tendo uma relação intrínseca com o seu desenvolvimento, crescimento e diversificação empresarial. Estes valores ocupam um lugar de destaque na agenda da liderança de topo. Ao longo do tempo, a FVCM tem promovido ativamente a inclusão e diversidade em toda a organização, garantindo igualdade de oportunidades para todos os colaboradores, independentemente da sua posição, gênero, etnia, idade, religião ou orientação sexual.




Comprometida com a longevidade, a FVCM, valoriza uma estratégia meritocrática para garantir igualdade de oportunidades. Reconhecendo o mérito individual, procura recompensar e promover com base no desempenho, criando um ambiente justo e incentivador para os seus colaboradores.

## 3. Compromissos Corporativos

A FVCM mantém, desde a sua fundação, um contínuo compromisso com o bem-estar de todos os seus colaboradores, subscreve a Declaração Universal dos Direitos Humanos e integra as suas diretrizes em toda a sua cadeia produtiva, tanto nas suas unidades de produção como na seleção de fornecedores e empresas subcontratadas.

Reconhece e valoriza os direitos humanos como princípios fundamentais, comprometendo-se assim com os seguintes pontos:

- Tratar com respeito os seus colaboradores.
- Não admitir nos seus quadros pessoas com idade inferior a 16 anos.
- Não trabalhar com fornecedores dos quais tenhamos conhecimento que têm ao seu serviço trabalhadores menores de 16 anos.
- Não permitir ou apoiar a utilização de trabalho forçado.
- Adotar práticas que conduzam à prevenção da poluição, dos acidentes de trabalho e das doenças profissionais.
- Não admitir qualquer tipo de assédio ou abuso de qualquer ordem (física, verbal, sexual ou psicológica) no local de trabalho.
- Não fazer qualquer tipo de discriminação com base na raça, classe social, nacionalidade, religião, deficiência, sexo, orientação sexual, associação a sindicato, filiação política ou outra.
- Cumprimento rigoroso dos requisitos legais, normativos e regulamentares, aplicáveis à sua atividade.
- Cumprir com as remunerações, assim como os benefícios (prémios de produção, assiduidade) definidos no contrato de trabalho estabelecido com a empresa.

 	Política Direitos Humanos	Versão: 1.1 Data: 07-05-2024
Público 		Página 4 de 4

- Assegurar o direito ao gozo das licenças de parentalidade por todos os seus colaboradores.
- Afixar o horário de trabalho e aplicar o regime de horas extraordinárias / horas de compensação de acordo com a legislação em vigor.
- Garantir a melhoria contínua do seu sistema de gestão da qualidade e ambiente.
- Sensibilização e motivação dos seus Parceiros de negócios, para que também atuem dentro de idênticos padrões de qualidade, segurança e ambiente.
- Formação inicial e contínua dos trabalhadores, sobre práticas industriais e direitos humanos.
- Promover e incentivar práticas e formações de segurança orientadas para o bem-estar dos seus colaboradores.

#### 4. Declaração Final

Face aos desafios que lhe são colocados, a FVCM compromete-se a respeitar, promover e fazer cumprir os direitos humanos junto das partes interessadas - colaboradores, comunidades, fornecedores, parceiros e clientes - e a adotar medidas tendentes a impedir que a sua atuação possa originar, direta ou indiretamente, abusos ou violações dos direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

A FVCM acredita que as empresas devem apoiar as suas comunidades, trabalhando de perto com organizações de cariz social. Por isso mesmo, a FVCM efetua doações a organizações como a CERCIGUI, Lions Club de Guimarães e a Cruz Vermelha.

É ainda “empresa parceira” da plataforma internacional – D’Avó with Love, projeto que visar dinamizar o envelhecimento ativo e fornecer roupa a crianças de vários países em desenvolvimento. Saiba mais em [www.davowithlove.com](http://www.davowithlove.com).